



FÉDÉRATION DES AÎNÉES ET AÎNÉS FRANCOPHONES DU CANADA

OFFRE D'EMPLOI

Chefs d'équipe en appui à la recherche d'emploi

Lieu de travail :	À domicile
Type de poste :	Temps partiel (14 h/semaine)
Taux horaire :	43 \$ heure
Début de mandat :	29 octobre 2025
Nombre de postes disponible :	6 postes sont à pourvoir

Particularités : Pour les besoins spécifiques liés à notre programme Zone Emploi 50+, la FAAFC est à la recherche de deux personnes pour chacune des trois régions suivantes. Les personnes candidates doivent résider dans la région pour laquelle elles appliquent.

- **Ouest (YK – TNO – BC – AB – SK – MB) – 2 postes**
- **Centre (ON) – 2 postes**
- **Maritimes (TNL – NE – NB – IPE) – 2 postes**

Les personnes résidant au Québec et celles âgées de moins de 50 ans ne peuvent pas être considérées pour ces postes.

Sommaire du poste

- Vous avez 50 ans et plus et résidez dans l'une des trois régions identifiées ci-haut ?
- Vous avez été employeur avec de la gestion de personnel ?
- Vous aimez travailler avec les clientèles : jeunes, nouveaux arrivants, personnes de la diversité et/ou des personnes présentant des vulnérabilités sur le plan social ?
- Vous êtes à l'aise d'offrir vos conseils et votre expertise pour aider des francophones en recherche d'emploi ?
- Vous cherchez une expérience stimulante vous permettant de mettre à profit votre expertise dans un environnement collaboratif et innovant ?

La Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC) est à la recherche de 6 chefs d'équipe pour participer à la création et l'animation d'ateliers d'échanges et de partages pour appuyer notre clientèle cible dans leur démarche d'employabilité. Ces postes visent à accompagner les francophones dans leur parcours vers l'emploi, la réorientation de carrière ou la valorisation de leurs compétences.

Sommaire des responsabilités

Sous la supervision de la direction générale, les personnes sélectionnées auront pour responsabilités d'aider les clientèles suivantes : jeunes, nouveaux arrivants, personnes de la diversité et celles présentant des vulnérabilités sur le plan social qui sont en démarche de recherche d'emploi :

- Animer des ateliers virtuels intergénérationnels d'échanges et de conseils pratiques ;
 - Mener des simulations d'entrevues ;
 - Appuyer des Centres de service à l'emploi partenaires dans l'offre d'ateliers plus particuliers pour appuyer leur clientèle en lien avec les thématiques suivantes :
 - Exploration et définition d'un objectif de carrière ;
 - Développer un réseau de contacts en recherche d'emploi ;
 - Et autres thématiques connexes.
-

Qualifications requises

- Avoir été employeur au cours de sa vie professionnelle ;
 - Être à l'aise de prodiguer des conseils en lien avec le monde du travail actuel ;
 - Maîtriser l'environnement Google Workspace et réseaux sociaux – un atout ;
 - Posséder d'excellentes aptitudes relationnelles avec un sens de l'écoute et du partage ;
 - Savoir travailler autant de façon autonome qu'en équipe, ainsi qu'à distance.
-

Pour postuler, faites parvenir votre CV et une lettre de motivation par courriel à Jean-Luc Racine à dg@faafc.ca avant le **10 octobre 2025**.

Vous devez préciser pour quelle région vous soumettez votre candidature.

Nous remercions toutes les personnes pour leur intérêt. Seules celles sélectionnées pour une entrevue seront contactées. La FAAFC appuie l'égalité des chances en matière d'emploi.