

RAPPORT ANNUEL
2011-2012

Vision de la FAAFC

En 2013, les aînés et les retraités francophones au pays ont atteint un plus grand niveau de mieux-être et ceux-ci jouent également un rôle déterminant au sein de leurs communautés, tout en contribuant ainsi à la pérennité et à la vitalité du fait français au Canada.

Résultats stratégiques globaux en fonction des deux grands axes de développement

1. Vitalité communautaire francophone : Les aînés et les retraités francophones jouent un rôle déterminant au sein de leurs communautés et contribuent ainsi à la pérennité et à la vitalité du fait français au Canada.
2. Mieux-être des aînés et retraités : Grâce aux programmes existants, les aînés et les retraités francophones ont atteint un plus grand niveau de mieux-être

MOT DU PRÉSIDENT

Voilà donc une année de mandat qui a été surtout une année d'ajustements dans les traces laissées par mon prédécesseur, M. Roger Doiron. Le gouvernement fédéral nous a réservé une surprise de taille et plein de changements à l'horizon dans la lutte au déficit. Les résultats atteints cette année ont été intéressants et il me fait plaisir de vous soumettre le rapport de la présidence.



Réflexion

C'est à Davos en Suisse que le chat est sorti du sac. Le premier ministre du Canada, M. Stephen Harper, a annoncé une réforme dans la question des programmes de pension au Canada. Après bien des spéculations, c'est au budget fédéral que l'on a appris que l'âge d'accessibilité au programme de sécurité de la vieillesse passerait de 65 à 67 ans et qu'un ensemble de règles touchant le régime de pension du Canada seraient révisées. Certains changements s'appliquent dès maintenant; d'autres, dont le changement d'âge, se feront dans les années après 2015.

Dans le contexte que les gens arrivent à la retraite en meilleure santé, avec de meilleurs revenus et une meilleure éducation, que l'on veuille travailler plus longtemps ou s'impliquer dans des causes humanitaires, on peut être, jusqu'à un certain point, d'accord avec cette réforme, les mécanismes de consultation ayant laissé à désirer dans le processus.

Par contre, pour une autre partie de la population, celle qui est vulnérable, qui n'a pas eu vraiment les moyens d'investir dans des fonds de pension de toutes sortes (REER, CELI, etc...), dont les emplois ont été durs physiquement (la construction par exemple), dont la réalité sociale n'a pas permis de s'inscrire dans la richesse collective, dont la santé les a mis de côté, et bien d'autres raisons, cette perspective de changements dans les règles fédérales touchant la retraite est très peu réjouissante. Elle posera également des défis énormes pour les programmes provinciaux (comme l'extension de l'aide sociale, par exemple) aux différentes provinces sans compter toutes les modulations dans les multiples interventions chez les organismes qui veillent aux intérêts de l'ensemble des aînés au pays.

En même temps, passant presque inaperçues, plusieurs études ont été déposées concernant la qualité de vie en fin de vie. Ces études soulèvent des questions éthiques fondamentales difficiles à résoudre dans le contexte des avancées technologiques des dernières décennies. Selon les générations, on ne voit pas

nécessairement la retraite et la fin de la vie de la même façon et sous le même angle. Les questions personnelles, sociales et religieuses s’y entremêlent et ne donnent malheureusement pas de réponses aussi claires et précises qu’on le voudrait.

Et côté positif, il y aura une augmentation du supplément de revenu garanti (SRG), ce qui à nos yeux constitue un début, et la mise en place d’un processus d’inscription automatique d’ici quelques années pour les personnes ayant besoin d’y avoir recours. Il y a donc de l’incertitude, de la difficulté et de l’avancement dans cette question des changements à l’accès aux programmes de retraite au Canada.

On nous demande parfois à quoi cela sert d’avoir des organismes qui regroupent les aînés et encore plus en français alors qu’il existe dans notre environnement des organismes qui le font si bien en anglais. Il y a d’abord un lien d’appartenance à notre culture qui repose sur notre langue qui est le français. Et il y a, tout aussi important, le besoin de réfléchir et de travailler ensemble à des questions aussi de base que les deux sujets que j’ai abordés dans ce texte. Ce qui n’empêche aucunement de faire des partenariats tant avec les autres associations francophones au pays que celles couvrant la majorité anglophone au pays.

Représentation et liens

La Francophonie canadienne est un immense réseau qui part de l’individu et lui offre de nombreuses routes : locale, régionale, provinciale, nationale et même internationale. Notre présence auprès de la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFAC) nous permet de faire connaître les besoins des aînés dans cet imposant réseau franco-canadien. Nous entretenons avec la FADOQ des rapports très étroits qui se traduisent par des partenariats comme dans les échanges entre les régions de la FADOQ et les membres de la FAAFC (mentionnons le succès de l’échange entre la Nouvelle-Écosse et la FADOQ Lac Saint-Jean-Ungava qui devrait faire des petits et encourager d’autres échanges) ainsi que le partage des positions sur des sujets tels que le supplément de revenu garanti ou les changements à la sécurité de la vieillesse sans oublier la participation à la revue Virage de la FADOQ.

Un autre exemple de partenariat avec la FADOQ a été la tournée de rencontres de divers députés sur la colline parlementaire à Ottawa qui nous a mis en contact avec des représentants des divers partis et permis ainsi de mieux faire connaître les besoins et préoccupations des aînés francophones d’un bout à l’autre du pays.

Après de multiples démarches durant l’année, nous avons pu rencontrer la ministre d’État déléguée aux aînés, l’Honorable Alice Wong, le 31 mai 2012. Bien que cette rencontre se situe plutôt dans notre nouvelle année fiscale, je voulais la signaler car elle nous a permis de jeter un pont de communication. L’accueil a été chaleureux et il y a certainement des possibilités de collaboration dans le futur.

Membership et financement

La conjoncture d'une situation financière plutôt serrée et d'une moins grande disponibilité due au fait que votre président était un jeune aîné pendant cette année (il est maintenant officiellement un aîné aux yeux du gouvernement et à la veille de sa retraite du gouvernement), je n'ai pu être présent et actif et aller rencontrer nos membres, bien que lors d'un passage pour mon travail à Edmonton en Alberta, j'ai pu au moins jaser au téléphone avec la présidente provinciale de la Fédération des aînés franco-albertains, Mme Simone Demers.

Nos rapports ont plutôt été par le biais des conférences téléphoniques de nos multiples comités : santé, développement social, entente nationale, sommet sur le vieillissement, finances, vitalité communautaire, conjoint FAAFC-FADOQ, bureau de direction, conseil national (dont un en présence à Gatineau). Je laisse à notre directeur général de vous faire rapport de façon plus détaillé sur toutes ces discussions.



Les membres du Conseil national 2011-2012

La question du financement est préoccupante sur l'ensemble de notre réseau. En 2011-2012, notre situation a été stable mais serrée comme je le mentionnais plus haut. Plusieurs projets sont venus à échéance et notre équipe s'est acharnée à rédiger et déposer plusieurs demandes de financement, dont les résultats positifs se feront sentir en 2012-2013. Toujours dans ce contexte d'aider nos membres à plus long terme, l'idée d'une entente nationale où nos membres individuels pourraient avoir accès à des bénéfices et nos membres associatifs à des ristournes qui amélioreront leur financement et par conséquent l'appui à leur membership en terme de services a requis beaucoup d'heures de discussions et de travail. Fin mars, on était tout près de l'accouchement et 2012-2013 devrait voir la mise en place de l'entente, au démarrage de celle-ci et l'accessibilité aux programmes pour les membres.

En conclusion

J'aimerais tout d'abord souligné le départ de deux personnes dont la présence et l'implication ont été appréciées au fil des ans : Richard Martin qui a quitté peu de temps après la dernière assemblée générale annuelle et Élisabeth Allard qui a quitté pendant l'hiver. On ne peut que leur souhaiter du succès dans leurs projets futurs et pourquoi pas, une retraite bien méritée. J'aimerais également profiter de l'occasion pour souligner le travail remarquable pour ne pas dire formidable de notre directeur général, Jean-Luc Racine, et de ses acolytes, Jean Sirois, Gabrielle Lopez et Céline Romanin. Je ne veux pas non plus oublier l'apport de Stan Surette, Simone Demers et Jean-Claude Grondin au sein de l'exécutif pour leurs lumières et leurs expertises. Et je veux également souligner le support et la confiance que vous nous donnez comme membres du Conseil national : notre réalité, c'est vous et tous les aînés que vous représentez.

Le président,
Michel Vézina

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

C'est toujours un immense plaisir de travailler avec les membres du Conseil national de la **Fédération des aînées et aînés francophones du Canada** ainsi qu'avec les directions générales et les membres de l'équipe de la FAAFC. Je suis donc très heureux de vous présenter les résultats de l'année 2011-2012.



Voici donc en résumé les initiatives que la direction générale a entreprises au cours de la dernière année en fonction des quatre volets qu'on retrouve dans la planification stratégique de la FAAFC 2009-2013. Ces initiatives ont été rendues possibles grâce à l'appui très apprécié de notre équipe fort dynamique, soit Gabrielle Lopez, Céline Romanin et Jean Sirois.

Vitalité communautaire francophone

A) Volet - Participation des aînés et retraités à la vitalité communautaire francophone

RENCONTRES – La FAAFC a été d'abord très active à assurer les liens entre les différentes associations membres et à assurer la gouvernance de notre organisme national.

Nous avons tenu les rencontres suivantes :

- 4 rencontres du Conseil national
- 3 rencontres du Bureau de direction
- 3 rencontres du Comité de finances
- 4 rencontres des directions générales
- 1 rencontre du Comité sur le développement social
- 1 rencontre du Comité sur la vitalité communautaire
- 2 rencontres du Comité sur la santé
- 5 rencontres du Comité conjoint FAAFC-FADOQ



Les membres de la FAAFC

APPUI AUX ASSOCIATIONS MEMBRES - Nous avons continué à appuyer nos associations membres, particulièrement en ce qui a trait à la diversification et la consolidation au niveau financier :

- ✓ La FAAFC a cherché d'abord à mettre en œuvre une vaste entente nationale afin de développer à l'échelle du pays un programme de rabais pour les aînés. Au moment de rédiger le présent document, l'entente n'a pas encore été adoptée par les membres de la FAAFC. Par contre, nous sommes confiants que celle-ci sera entérinée dans la prochaine année et

que ce programme aura des retombées positives pour nos associations membres.

- ✓ La FAAFC a accordé du financement à 6 associations membres pour le projet de prévention des abus auprès des aînés au cours de l'année pour un montant de 40 000 \$.
- ✓ Nous avons également obtenu un prolongement de financement pour nos 6 associations membres dans le cadre du projet de prévention des abus et un financement additionnel de 42 000 \$ de plus a été distribué à nos associations membres.
- ✓ Nous avons appuyé 6 provinces et territoires dans la rédaction d'une demande de financement au Ministère de la Justice pour le développement d'activités dans le cadre de la Semaine nationale de sensibilisation aux victimes d'actes criminel. Quatre des six provinces et territoires ont obtenu le financement.
- ✓ Nous avons tenu une première rencontre de travail avec Terre-Neuve & Labrador, la Colombie-Britannique, le Yukon, les TNO afin de les appuyer davantage dans le développement d'un réseau « aînés » et retraités dans leur province et territoires respectifs
- ✓ Nous avons préparé et envoyé une demande de financement pour un deuxième appel de proposition à Nouveaux Horizons pour les aînés pour un projet national de prévention des abus. Nous avons obtenu 700 000 \$ sur trois ans de RHDCC pour le développement du projet qui aura de nombreuses retombées pour nos associations membres.
- ✓ Une demande de financement a été envoyée au Bureau d'alphabétisation et des compétences essentielles pour un projet d'appui pour les travailleurs âgés. Nous sommes toujours en attente de réponse.
- ✓ Nous avons obtenu du financement de 24 508 \$ de Nouveaux Horizons pour les aînés pour mener dans l'Est ontarien un projet pilote « Pour la sécurité de nos aînés » Nous espérons que ce projet pourra éventuellement aider nos associations membres qui désirent développer un tel projet ailleurs au pays.
- ✓ Nous avons entrepris des démarches auprès de la Fédération des associations de juristes d'expression française de Common Law pour qu'elle présente une demande de financement à Justice Canada pour l'établissement de fiches juridiques destinées aux aînés. Malheureusement, la FAJEF n'a pas été en mesure de déposer une telle demande pour l'instant.
- ✓ Nous avons préparé et envoyé une demande de financement au Mouvement Desjardins pour financer une étude de faisabilité pour la création d'une coopérative de voyages au pays susceptible de desservir davantage les aînés de nos associations membres. Malheureusement, nous avons essuyé un refus de la part du Mouvement Desjardins mais nous continuons à penser qu'une telle étude pourrait être profitable.
- ✓ Nous avons réussi à obtenir un montant de 10 000 \$ du Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes du Gouvernement du Québec et un montant de 5 000 \$ de la Fondation Dialogue pour mener Opération

jumelage qui a eu lieu les 16 et 17 novembre dernier à Gatineau.

- Nous avons le développement des ententes avec SécuriGroupe et SécuriGlobe.

LIENS DANS LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

Nous avons continué à entretenir et à renforcer les liens entre les aînés du Québec et ceux des communautés francophones en situation minoritaire en organisant d'abord Opération séduction en juin 2011 au Lac Taureau où huit de nos associations membres étaient présentes et où plus de 200 aînés québécois ont eu la chance de visiter nos différents kiosques qui présentaient des propositions de voyage-échange.



Des représentants du Yukon et du Saguenay-Lac-Saint-Jean-Ungava

De plus nous avons tenu les 16 et 17 novembre 2011 l'Opération Jumelage à Gatineau. Ces deux jours de rencontre ont permis de former les 53 participants sur les différentes étapes d'un jumelage et d'échanger sur des projets innovateurs pouvant inspirer différentes communautés d'aînés au pays. Cette rencontre a été très appréciée de la part des participants.

Nous sommes heureux de constater que deux ententes de jumelages sont présentement signées, soit entre la Nouvelle-Écosse et la Saguenay-Lac-Saint-Jean-Ungava et entre le Nouveau-Brunswick et Laval. Nous devrions également voir d'autres jumelages se concrétiser au cours de la prochaine année.



Signature de l'entente entre le Réseau FADOQ – région Laval et l'Association acadienne et francophone des aînés du Nouveau-Brunswick

La FAAFC a organisé au cours de la dernière année cinq rencontres du Comité conjoint FAAFC-FADOQ, comité qui est composé de 5 membres de la FAAFC et 5 membres du Réseau FADOQ. Nous avons ainsi établi un plan d'action qui comprend 10 initiatives. Le Comité a travaillé surtout sur la mise en œuvre d'un Sommet pour les aînés qui pourrait avoir lieu à l'automne 2013.

De plus, la FAAFC a poursuivi sa publication dans la revue Virage du Réseau FADOQ où deux pages de nouvelles ont été consacrées à la FAAFC, et ce, dans deux éditions. C'est là une belle occasion pour notre organisme national de se faire connaître auprès des aînés francophones du Québec.

B) Volet - Implication et leadership des aînés et retraités au sein des communautés

JOURNÉES THÉMATIQUES - La FAAFC a poursuivi la promotion et la livraison des « journées thématiques » sur « l'émergence et le renforcement du leadership communautaire chez les 50 ans et plus » dans le cadre de rencontres provinciales et territoriales.

Au total, 11 ateliers ont été offerts depuis la fin juin 2011 sur la mise en œuvre de programmes et services pour jeunes retraités, sur l'épanouissement personnel et communautaire et sur l'intergénérationnel. Au total, plus de 171 personnes ont participé à nos ateliers.

Grâce au financement de Patrimoine canadien, nous avons développé au cours de la dernière année 3 capsules vidéo qui sont maintenant disponibles sur le site Internet de la FAAFC au www.faafc.ca. L'une d'entre elles porte sur l'intergénérationnelle en proposant différentes initiatives pouvant intéresser à la fois les jeunes et les aînés. Une deuxième capsule traite du leadership communautaire chez les aînés où plusieurs membres de nos fédérations membres témoignent des bienfaits de leur engagement et de leur implication bénévole et une troisième capsule présente les différents volets d'une programmation pour jeunes retraités. Nous tenons à remercier Patrimoine canadien pour leur appui financier à ce projet.

GÉNÉRACTION - Nous avons procédé à l'analyse des évaluations de la dizaine d'ateliers sur l'intergénérationnel qui ont été offerts en 2010-2011. Nous en sommes arrivés à la conclusion que les ateliers répondent à un besoin et que les aînés sont toujours intéressés par l'atelier. Les résultats sont importants et montrent que l'atelier pousse les aînés à s'impliquer dans leur communauté et à développer des initiatives intergénérationnelles. De plus, nous sommes heureux de mentionner que plusieurs groupes qui ont démarré des projets intergénérationnels à la suite des ateliers offerts en 2010-2011 continuent toujours à offrir leurs activités. Nous sommes particulièrement heureux de voir, entre autres, que le groupe jeunesse de l'Ontario, la FESFO, continue à offrir nos ateliers un peu partout dans les écoles francophones de la province.



Groupe d'aînés et de jeunes de Chelmsford (Ontario) travaillant sur un projet intergénérationnel

Nous avons continué à appuyer les associations membres dans l'élaboration de demandes de financement visant à mettre en œuvre des initiatives intergénérationnelles dans les communautés francophones. Nous avons ainsi :

- ✓ Reçu du financement de Patrimoine canadien en partenariat avec l'Association canadienne des professeurs d'immersion pour développer un projet intergénérationnel entre les aînés et les enseignants en immersion et leurs élèves. Nous avons obtenu 87 000 \$ de Patrimoine canadien pour une période de deux ans. Ce projet se veut très prometteur et déjà on prévoit une composante nationale à ce projet. Quatre provinces profiteront des retombés de ce projet.
- ✓ Déposé une demande de financement à Patrimoine canadien pour la mise en place d'un projet intitulé « Grand-parent.com » qui vise à mettre en lien via l'informatique les grands-parents et leurs petits enfants afin de transmettre aux plus jeunes générations le goût de la langue et de la culture française. Malheureusement, nous n'avons pas obtenu le financement désiré.

ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL ET COMMUNAUTAIRE - Nous avons procédé à l'analyse des évaluations des six ateliers sur l'épanouissement personnel et communautaire qui ont été offert sen 2010-2011. Les ateliers répondent à un besoin et les aînés sont toujours intéressés à l'atelier

Nous allons ainsi former des bénévoles qui vont animer dans leur communauté les ateliers sur l'épanouissement personnel et communautaire au cours de la prochaine année. Cette formation des bénévoles aura lieu au cours de l'automne 2012 par audio-conférence. Nous croyons que le développement des capsules vidéo appuiera davantage la prestation de ces ateliers par des bénévoles aînés.



Atelier sur l'épanouissement personnel et communautaire présenté par Jean Sirois

De plus, pour accompagner l'atelier sur l'épanouissement personnel et communautaire, la FAAFC compte également offrir un atelier « clefs en main » sur le bénévolat pour les retraités et les aînés des associations membres. L'atelier vise ainsi à amener les aînés et retraités à entreprendre une démarche en vue d'un placement bénévole au sein du réseau francophone. Ce nouvel atelier a été offert une fois en projet pilote à 12 participants et a connu beaucoup de succès. Nous comptons alors l'offrir aux membres de la FAAFC à partir de septembre 2012.

La FAAFC a également développé un atelier sur le recrutement des baby-boomers comme bénévoles. Nous avons offert cet atelier à deux groupes d'aînés francophones de l'Ontario, soit des communautés de Verner et Noëlville et l'atelier a été très apprécié. Nous comptons également l'offrir à partir de l'automne 2012 à tous les organismes sans but lucratif francophones à l'échelle du pays qui voudraient bénéficier de nouvelles

ressources humaines bénévoles au sein de leur organisation, et ce, moyennant des frais de participation, ce qui devrait nous permettre d'autofinancer l'opération.

Finalement, nous avons entrepris au cours des deux dernières années pour le compte de la Fédération des aînés et des retraités francophones de l'Ontario (FAFO), le développement du projet Villages amis des aînés (VAA). En s'inspirant des huit critères définis par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), nous avons amené trois villages francophones, soit Hearst, Noëlville et Verner à s'organiser pour mettre en place dans leur communauté, un Village ami des aînés.

Cette démarche a contribué à revitaliser grandement les communautés francophones de ces communautés qui étaient aux prises avec une certaine dévitalisation. En effet, le projet a ainsi permis de renverser la vapeur et de redynamiser les trois villages impliqués dans le projet, et cela, non seulement pour les aînés, mais pour toute la communauté. DE plus, VAA a permis aux aînés d'exercer un grand leadership à l'intérieur de leur communauté et de mobiliser la communauté derrière un projet qui a été bénéfique pour tous. Plusieurs conseillers municipaux nous ont même dit que « la FAFO avait réussi à faire avec son projet ce qu'eux rêvaient de faire depuis de nombreuses années mais sans jamais y arriver ». Les trois projets ont tellement connu du succès que les trois municipalités ont accepté d'investir temps, ressources humaines et argent pour la réalisation des plans d'action initiés par les groupes d'aînés et des partenaires impliqués. Nous croyons que le projet est très prometteur et la FAAFC entend inciter plusieurs de ses associations membres à imiter l'initiative de la FAFO et à développer VAA : Villages amis des aînés, partout au pays.

JEUNES RETRAITÉS - Nous avons offert au total six ateliers sur le recrutement et la programmation pour jeunes retraités au cours de la dernière année dans les provinces suivantes :

- ✓ Manitoba (2 ateliers) – 62 participants
- ✓ Colombie-Britannique – 7 participants
- ✓ Alberta – 14 participants
- ✓ Nouveau-Brunswick – 41 participants
- ✓ Nouvelle-Écosse – 12 participants

Les participants se sont dits très satisfaits de l'atelier et ils ont tous recommandé à leur association membre d'aller de l'avant avec le développement d'une programmation pour jeunes retraités.

Nous avons alors entrepris des pourparlers avec Retraite en Action d'Ottawa qui est à développer un projet de franchises afin de développer d'ici 5 ans 30 nouveaux groupes de jeunes retraités un peu partout au Canada. Une proposition concrète pour le développement de franchises sera présentée à l'AGA de la FAAFC en juin 2012. Retraite en Action compte ainsi offrir aux franchisés (associations membres de la FAAFC) toutes ses ressources (site Internet et intranet) et son savoir faire (coaching, coordination d'activités, etc.) pour aider au développement de nouveaux groupes.



Groupe de jeunes retraités en action de
RETRAITE EN ACTION

De plus, l'organisme compte développer des clubs du côté francophone, mais également du côté anglophone. Ce développement dans la communauté anglophone devrait générer des revenus pour les associations membres de la FAAFC.

MIEUX-ÊTRE DES AÎNÉS ET RETRAITÉS

C) Volet Santé

Nous avons continué de collaborer au cours de l'année avec la Société santé en français (SSF). En plus de siéger sur le Comité de l'organisation des services de la SSF, la FAAFC travaille à mettre en œuvre une stratégie nationale d'intervention en santé pour les aînés francophones en situation minoritaire. On espère que cette stratégie sera prête à être implantée dans le cadre du nouveau programme de financement de la SSF et de la prochaine feuille de route 2013-2017.

La FAAFC a continué également de collaborer avec le Consortium national de formation en santé.

D) Volet - Développement social

DIALOGUE AVEC RHDCC ET JOURNÉE DE CONCERTATION INTERMINISTÉRIELLE – Nous avons participé le 22 novembre 2011 à une consultation auprès de Ressources humaines et Développement des compétences Canada pour discuter de l'application de la partie VII de la Loi sur les langues officielles. Cette rencontre a été très profitable et nous continuons à maintenir certains contacts à la suite de cet échange avec les représentants gouvernementaux. Je tiens à remercier Danielle Massey de RHDCC qui continue à nous appuyer dans nos démarches auprès de RHDCC.

Nous attendons toujours des nouvelles pour faire une présentation aux membres du Comité interministériel sur les aînés au sein du ministère de Ressources humaines et

Développement des compétences Canada. On nous dit que le comité devrait nous convoquer pour septembre 2012. Ce sera sûrement une belle occasion pour la FAAFC de faire connaître davantage ses services et ses projets.

TOURNÉE SUR LA COLLINE PARLEMENTAIRE – Nous avons organisé le 17 novembre 2011 une vaste tournée sur la Colline Parlementaire à Ottawa afin de sensibiliser la classe politique aux besoins et aux préoccupations des aînés. Au total, 53 représentants provenant de nos associations membres et des régionales du Réseau FADOQ ont participé à ces différentes rencontres. Les représentants ont rencontré 37 députés et sénateurs tout au cours de la journée.

PROJET ENSEMBLE POUR CONTRER LES ABUS, LA VIOLENCE ET LES FRAUDES ENVERS LES PERSONNES AÎNÉES - La FAAFC est heureuse d'annoncer qu'elle a obtenu 700 000 \$ du Ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) pour le programme Nouveaux Horizons pour les aînés afin de poursuivre le deuxième volet de son projet de prévention des abus et de la fraude auprès des aînés francophones en situation minoritaire.

Nous comptons ainsi au cours des trois prochaines années :

- ✓ Mettre en place et développer un Réseau national de partenaires pour assurer une continuité dans les initiatives de sensibilisation des abus et des mauvais traitements envers les aînés;
- ✓ Organiser un symposium sur la prévention des abus et des mauvais traitements envers les aînés;
- ✓ Recruter un plus grand nombre et de bénévoles aînés francophones et élaborer et offrir une formation à distance pour ces derniers désirant animer des ateliers de sensibilisation aux abus envers les aînés;
- ✓ Poursuivre l'offre des ateliers et des activités de sensibilisation;
- ✓ Orchestrer une vaste campagne de sensibilisation lors de la journée internationale de sensibilisation pour contrer les abus envers les aînés, pour les trois prochaines années
- ✓ Produire et diffuser une série documentaire sur les réalités de vie des aînés francophones d'aujourd'hui et de demain.

COLLABORATIONS - Nous avons participé à une consultation d'une journée avec Sport Canada afin de faire connaître les besoins des aînés francophones. Nous avons également participé à trois rencontres de la Fédération des communautés francophones et acadiennes et deux rencontres du Forum des leaders.

CONCLUSION

En terminant, j'aimerais remercier notre président Michel Vézina pour son immense soutien et sa grande implication tout au cours de l'année. Malgré un travail à temps complet, notre président a démontré une disponibilité, une attention toute particulière et un grand souci pour les dossiers touchant la FAAFC. Je lui suis très reconnaissant pour son grand dévouement. J'aimerais également remercier tous les membres du Conseil national pour leur appui ainsi que toutes les directions générales des associations membres avec qui il est toujours agréable de travailler. Enfin, j'aimerais remercier Gabrielle Lopez, Céline Romanin et Jean Sirois pour l'équipe extraordinaire qu'ils forment au sein de la FAAFC.

Le directeur général
Jean-Luc Racine

**Membres du Conseil national
2011-2012**

Présidence	Michel Vézina
Terre Neuve	Richard Martin Remplacé par Rose Verge
Nouvelle-Écosse	Stan Surette
Nouveau-Brunswick	Roland Gallant
Ile-Prince-Édouard	Maria Bernard
Québec	Jean-Claude Grondin - 2^e Vice-présidence
Ontario	Elizabeth Allard - 1^{ère} vice-présidence Remplacée par Oliva Roy
Manitoba	Thérèse Dorge
Saskatchewan	Marguerite Hounjet
Alberta	Simone Demers
Colombie-Britannique	Denise Branter Remplacée par Margo Landry-Anderson
Territoire du N.-O.	Marie-Christine Aubrey
Yukon	Roxanne Thibaudeau

**Membres du personnel
2011-2012**

Directeur général	Jean-Luc Racine
Agents de projet	Gabrielle Lopez, Céline Romanin, Jean Sirois

Associations membres de la FAAFC 2011-2012

Fédération des francophones de Terre-Neuve et du Labrador	Président : Jules Custodio Directeur : Gaël Corbineau
Les francophones de l'âge d'or de ÎPÉ (FAOIPE)	Présidente : Maria Bernard Coordonateur : Brian Gallant
Regroupement des aînées et aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE)	Président : Stan Surette Directrice : Solange Beauregard
Association acadienne et francophone des aînées et aînés du NB (AAFANB)	Président : Roland Gallant Directeur : Jean-Luc Bélanger
Mouvement des aînés du Québec (FADOQ)	Président : Jean-Claude Grondin Directeur : Danis Prud'homme
Fédération des retraités et aînés francophones de l'Ontario (FAFO)	Président : Oliva Roy Directrice : Erina Termine
Fédération des aînés franco-manitobains (FAFM)	Présidente : Thérèse Dorge Directeur : Gérard Curé
Fédération des aînés fransaskois (FAF)	Président : Marguerite Hounjet Directeur : Adrienne Sawchuk
Fédération des aînés franco-albertains	Présidente : Simone Demers Directeur : Yannick Freychet
Assemblée francophone des retraités et des aînés de la Colombie-Britannique	Présidente: Aline Jobin
Fédération franco-ténoise	Président : Richard Létourneau Directrice : Claire Beaubien
Association franco-yukonaise	Président : Gaël Marchand Directeur : Régis St-Pierre